



AIDSEP

ASOCIACIÓN INTERÉTNICA DE DESARROLLO
DE LA SELVA PERUANA

BUENAS PRÁCTICAS

PARA UNA PARTICIPACIÓN IGUALITARIA DE MUJERES,
HOMBRES, JÓVENES, SABIOS Y SABIAS INDÍGENAS



Con el apoyo de:



Autores: Teresita Antazú, Tabea Casique, Nelsith Sangama y Jhomar Maynas.

Consejo directivo de AIDSESP:

Presidente: Jorge Pérez Rubio

Vicepresidente: Miguel Guimaraes Vásquez

Secretaria: Tabea Casique Coronado

Tesorero: Julio Cusurichi Palacios

Vocal 1: Teresita Antazú López

Vocal 2: Nelsith Sangama Sangama

Esta publicación es posible gracias al aporte y trabajo del Programa Mujer de AIDSESP.

Diseño e ilustración: Imagina & crea

Fotos: Archivos de AIDSESP

Primera edición, Abril de 2024.

Realizado en el marco del proyecto Amazonía Indígena: Derechos y Recursos (AIRR).

Esta publicación es posible gracias al generoso apoyo del pueblo estadounidense a través de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). El contenido es responsabilidad de AIDSESP y WWF, y no necesariamente refleja los puntos de vista de USAID o del Gobierno de los Estados Unidos.

Una iniciativa de:



Con el apoyo de:



PRESENTACIÓN

Las mujeres indígenas amazónicas hemos estado presentes a lo largo de la historia de nuestros pueblos, así como en los grandes momentos de lucha por la defensa de los derechos colectivos y la Amazonía. Sin embargo, ha sido en años recientes que se empezaron a visibilizar nuestros aportes y a partir de ello hemos ganado espacio en las diferentes instancias de toma de decisiones en nuestras comunidades, federaciones, organizaciones regionales, organización nacional y en los espacios de diálogo con el Estado.

En esa misma línea y para continuar enfrentando el contexto de grandes amenazas y vulneración de derechos, es necesario involucrar a las juventudes indígenas. Solo de esta forma se podrá garantizar la continuidad de los procesos emprendidos por el movimiento indígena amazónico. Esto será posible, además, si no dejamos de lado el gran aporte que tienen nuestros mayores, sabios y sabias, cuya palabra valiosa y experiencias vividas nos permiten recoger los aprendizajes, preservar nuestra historia, defender nuestros territorios y legado para construir un futuro que permita a hombres y mujeres indígenas de todas las edades alcanzar la Vida Plena y el ejercicio efectivo de nuestros derechos.

Desde el año 2001, en la Asociación Interétnica de Desarrollo de la Selva Peruana (AIDSESP), a través del Programa Mujer, Juventud, Niñez y Ancianidad, buscamos fortalecer la participación efectiva de las mujeres indígenas dentro de nuestra estructura orgánica, así como la participación de los jóvenes, el rescate y la revalorización de los sabios y sabias de nuestros pueblos. Esto se hace evidente en diferentes acciones que estamos promoviendo y que serán descritas en esta publicación.

En el Programa Mujer impulsamos un proceso de reflexión interna entre las lideresas de las bases para co-construir los conceptos de cómo se entiende el enfoque de género, y también creamos espacios de diálogo para definir estrategias y acciones que garanticen la participación de las juventudes, sabios y sabias indígenas en la organización. Estas reflexiones se dan desde la mirada, las condiciones y las relaciones que existen en las sociedades de la Amazonía peruana.



Teresita Antazú

Consejo Directivo y responsable del Programa Mujer de AIDSESP

BUENAS PRÁCTICAS

PARA UNA PARTICIPACIÓN IGUALITARIA DE MUJERES, HOMBRES, JÓVENES, SABIOS Y SABIAS INDÍGENAS

Desde el Programa Mujer de AIDSESP trabajamos incansablemente y desde los territorios para garantizar la participación efectiva de las mujeres y juventudes en los diferentes espacios de toma de decisiones en todos los niveles de la organización: comunidades, federaciones, regionales y nacional.

I. PARTICIPACIÓN POLÍTICA DE LAS MUJERES INDÍGENAS

1. Paridad en el Consejo Directivo de AIDSESP



En 2014, durante el XXIII Congreso de AIDSESP, se realizó la actualización del estatuto para que la conformación del Consejo Directivo sea paritaria. Esta actualización fue inscrita en registros públicos en el 2015 y se hizo efectiva en el XXIV Congreso de AIDSESP, (Iquitos, 2017), donde por primera vez, se eligieron a 3 hombres y 3 mujeres como parte del Consejo Directivo. Esta disposición se ha continuado haciendo efectiva con la elección del Consejo Directivo actual (2021-2026).

2. Participación de mujeres y jóvenes en los Consejos de Coordinación Ampliados

A partir del 2022, promovemos la participación igualitaria de hombres y mujeres en las asambleas del Consejo de Coordinación Ampliado (CCA) de AIDSESP, que son las instancias de gobernanza interna, articulación y rendición de cuentas donde participan las delegaciones de nuestras nueve organizaciones regionales. En la actualidad, cada delegación regional (que participa en los CCA) está conformada por el presidente, una representante mujer y un representante joven.



3. La Agenda Grande de AIDSESP prioriza la participación efectiva de las mujeres indígenas

En 2021, junto a nuestras bases regionales, iniciamos el proceso de priorización de los puntos que conforman la Agenda Grande de AIDSESP (AGA). Luego de mucho debate y escucha de las propuestas desde los territorios, en febrero de 2022 aprobamos la AGA como un documento que recoge 15 propuestas y demandas prioritarias para garantizar nuestros derechos, a través de la formulación de normas, planes y políticas públicas desde el Estado peruano, así como acciones en la estructura orgánica del movimiento indígena.

La necesidad de la participación efectiva y paritaria de las mujeres indígenas fue establecida en el Punto 15.

PUNTO 15: Garantizar la participación efectiva y paritaria de las mujeres indígenas amazónicas en todos los espacios y niveles de toma de decisión, y en las instancias impulsadas por el Estado.

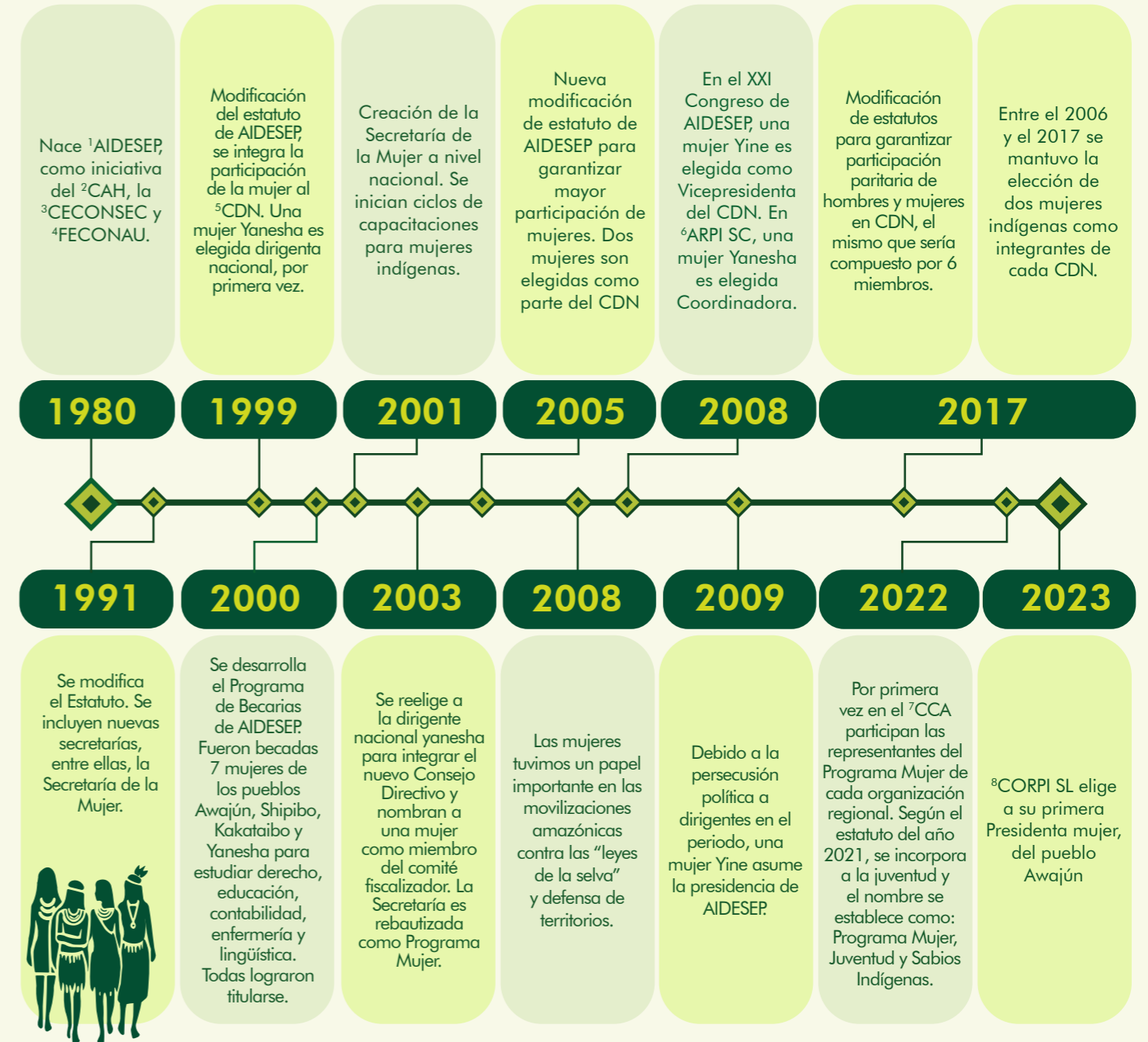
4. La agenda de las mujeres indígenas diseñada por mujeres

Durante el año 2022, las lideresas responsables de los programas o áreas Mujer de las organizaciones regionales bases de AIDSESP, construimos, de manera colaborativa, la **Agenda de las Mujeres Indígenas de la Amazonía de AIDSESP**, que recoge las preocupaciones, propuestas y demandas desde nuestra mirada y experiencia. Este documento guía el trabajo realizado por el Programa Mujer de AIDSESP y consta de 8 ejes de acción.

Objetivo general de la Agenda de las Mujeres Indígenas de la Amazonía de AIDSESP:

Promover la participación efectiva y en paridad de la mujer indígena, la equidad en la toma de decisiones y la incorporación activa en la vida organizativa de los pueblos, así como en los diferentes espacios estatales de representación social y política. De esta manera, se busca fortalecer a las comunidades y dirigencias, al mismo tiempo de promover la formación integral de las lideresas indígenas.

Además, hemos rescatado nuestra historia y la hemos plasmado en una **línea de tiempo**, que muestra los hitos en el recorrido emprendido hace más de 30 años para lograr la participación de las mujeres indígenas en la estructura orgánica del movimiento indígena.



¹ AIDSESP: Asociación Interétnica de Desarrollo de la Selva Peruana
² CAH: Consejo Awaruna Huambisa
³ CECONSEC: Central de Comunidades Nativas
⁴ FECONAU: Federación de Comunidades Nativas de Ucayali

⁵ CDN: Consejo Directivo Nacional
⁶ ARPI SC: Asociación Regional de Pueblos Indígenas de la Selva Central
⁷ CCA: Consejo de Coordinación Ampliado
⁸ CORPI SL: Consejo Regional de Pueblos indígenas - San Lorenzo

5. Mujeres líderes de sus organizaciones y federaciones gracias a la actualización de estatutos.

En los talleres de capacitación dirigidos a mujeres que realizamos con nuestras organizaciones regionales, las participantes reflexionamos con miras a la actualización de los estatutos en todos los niveles de la organización para garantizar la participación plena y efectiva de las mujeres en la estructura institucional. En los últimos años, algunas de nuestras bases han realizado esta actualización:

- El Consejo Machiguenga del Río Urubamba (COMARU), que por primera vez en 2023 eligió a 3 líderes en su Consejo Directivo. Esto fue posible gracias a la actualización de su estatuto.
- La Coordinadora de Desarrollo y Defensa de los Pueblos Indígenas de la Región San Martín (CODEPISAM) cuenta con 4 líderes en su Consejo Directivo.
- Otras federaciones como la Asociación de Comunidades Nativas Asháninkas – Ashéninkas de Alto Tamaya (ACONAMAC), la Federación de Comunidades Nativas del Distrito de Iparia (FECONADIP), la Federación de Comunidades Nativas de la Provincia de Puerto Inca (FECONAPIA), la Central de Comunidades Nativas de la Selva Central (CECONSEC), entre otras, han realizado la actualización de estatutos para garantizar la participación de las mujeres en los últimos años.
- Por primera vez en su historia, la Coordinadora Regional de los Pueblos Indígenas de San Lorenzo (CORPI-SL) está presidida por una mujer desde octubre de 2023. Se trata de Elaine Shajian Tawit, líderesa del pueblo Awajún.



“Desde el Programa Mujer, estamos trabajando para fortalecer la participación de las mujeres de las bases de AIDSESP. En los últimos años, hemos realizado talleres de capacitación para las hermanas. Queremos que se nos considere e incluya en temas importantes como la defensa del territorio, PIACI, entre otros que son muy importantes para las organizaciones indígenas. Además, es necesario garantizar la transmisión de los conocimientos tradicionales para las futuras generaciones”.

Teresita Antazú
Responsable del Programa Mujer de AIDSESP

II. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES DE LAS MUJERES INDÍGENAS A TODO NIVEL

1. Espacios de formación continuos con mujeres de las bases de AIDSESP

En coordinación con los programas o áreas Mujer de nuestras bases, estamos realizando talleres de capacitación para fortalecer el liderazgo y el ejercicio de cargos directivos de las mujeres, así como la transmisión de los conocimientos, saberes y prácticas tradicionales que resguardamos las mujeres.

Realizamos estos espacios con la activa participación de las mujeres de cada organización regional, quienes se fortalecen en temas como derechos colectivos de los pueblos indígenas, la estructura organizativa de AIDSESP, la defensa del territorio y la biodiversidad, entre otros.



2. La Escuela de AIDSESP, un espacio que promueve la formación de liderazgos con equidad

Desde su creación en 2020, la Escuela de Gobierno Indígena y Desarrollo Amazónico (EGIDA) promueve el acceso y permanencia de las mujeres indígenas a los diferentes cursos y capacitaciones (diplomados y cursos de especialización). Esto se evidencia en los diferentes momentos del proceso y en el desarrollo de las clases.





Convocatoria: En las bases de convocatoria de las diferentes cursos y capacitaciones, se especifica que el 50% de los participantes deben ser mujeres y también se debe cumplir con una cuota de participación de jóvenes.

Clases: En la primera y segunda edición del Diplomado de la EGIDA, se establecieron horarios diferenciados para asegurar la participación de las mujeres en las clases.

Guardería: Durante los eventos presenciales del Diplomado de la EGIDA en 2022, se implementó un espacio especial para cuidar a los hijos e hijas de las estudiantes del diplomado. Esta guardería estuvo a cargo de especialistas en educación infantil y ofreció diversas actividades lúdicas para los menores mientras se desarrollaban las clases de los adultos.

III. MUJERES LIDERANDO LA ECONOMÍA INDÍGENA

En muchos lugares de la Amazonía, las mujeres indígenas somos el motor de emprendimientos e iniciativas indígenas, con los que buscamos contribuir a la economía de nuestras familias y comunidades. Estos emprendimientos cuentan con el aval de nuestras organizaciones regionales y son acompañados por el Programa de Economía Indígena de AIDSESP.



Algunos emprendimientos liderados por mujeres:

**CHOCO
WARMIS**

Chocowarmis, liderado por mujeres kichwas de San Martín. Se dedican a la producción de productos a base de chocolate.

**BOSQUE DE
LAS NUWAS**

El Bosque de las Nuwas, liderado por mujeres awajún de San Martín. Se dedican al turismo comunitario y la producción de plantas medicinales.

CHARAPI

Charapi, liderado por mujeres kandozis de Loreto. Se dedican a la crianza de tortugas Taricaya.

AMPiK
ASOCIACIÓN DE PRODUCTORES
DE PLANTAS MEDICINALES AMPiK SACHA

Ampik Sacha, liderado por mujeres kichwas de San Martín. Se dedican al cultivo y comercialización de plantas medicinales.

AFIMAD
COMUNIDADES NATIVAS OFRECIENDO
PRODUCTOS 100% ORGÁNICOS

La junta directiva de la Asociación Forestal Indígena de Madre de Dios – **AFIMAD**, liderado por mujeres de comunidades de Madre de Dios. Se dedica a la producción y venta de castaña amazónica.

“Las mujeres indígenas estamos liderando emprendimientos para fortalecer la economía de nuestras familias y comunidades. La economía indígena nos permite contribuir a la conservación”.

Nelsith Sangama,
Responsable del Programa de
Economía Indígena de AIDSESP



IV. JÓVENES ARTICULAN PROPUESTAS Y FORMAN REDES

1. Asamblea Territorial de las Juventudes Indígenas de la Amazonía Peruana para la Acción Climática

En 2022, junto con la Coordinadora de Organizaciones Indígenas de la Cuenca Amazónica (COICA), realizamos un encuentro de jóvenes de AIDSESP y nuestras bases regionales. A partir de este evento, fortalecimos nuestra red de jóvenes, que consolidó un plan de trabajo.



DATO: En el 2023, realizamos una reunión virtual, que contó con la participación de representantes de las regionales para elegir a los representantes jóvenes de AIDSESP, que fueron un hombre y una mujer.

“Los jóvenes indígenas hemos estado haciendo sentir nuestra presencia en los diversos espacios y hoy hemos empezado a ser incluidos en la toma de decisiones. Es muy importante reconocer y participar dentro de las actividades a nivel regional y en los espacios nacionales. Esto va a permitir que los jóvenes de los pueblos indígenas de todo el Perú podamos sentir que el movimiento indígena nos ha estado acogiendo siempre. Llamamos al movimiento indígena y al Estado peruano a que sigan incluyendonos en los trabajos y acciones de fortalecimiento porque necesitamos adquirir conocimientos para seguir adelante”.

Jhomar Maynas
Representante de la Juventud de AIDSESP



“En AIDSESP estamos trabajando para fortalecer las capacidades de las lideresas y los jóvenes indígenas de nuestras bases. Es importante que cuenten con herramientas que les permitan participar en la organización y, finalmente, en la defensa del territorio y nuestros derechos fundamentales”.

Jorge Pérez
Presidente de AIDSESP



V. SABIOS Y SABIAS INDÍGENAS TRANSMISORES DE SABERES

- Entre 2022 y 2023, realizamos talleres con sabios y sabias en coordinación con el Consejo Machiguenga del Río Urubamba (COMARU), la Federación Nativa del Río Madre de Dios y Afluentes (FENAMAD) y la Organización Regional de Pueblos Indígenas del Oriente (ORPIO) para el intercambio de prácticas ancestrales y plantas medicinales. Realizamos estos espacios con la finalidad de revalorar y proteger los conocimientos que los sabios y sabias poseen.
- En 2023, implementamos el Proyecto: Monitoreo, control y vigilancia de los territorios y bosques, asociados al fortalecimiento del emprendimiento impulsando en la Aldea de la Salud de la comunidad nativa Bajo Quimiriki”. Uno de los objetivos fue revalorar los conocimientos y prácticas de los sabios y sabias de la Aldea de la Salud.
- Como parte de las actividades de este proyecto, realizamos el Encuentro de sabios y sabias de la Aldea de la Salud, como un espacio de diálogo de saberes para compartir y aprender sobre los conocimientos ancestrales que resguardan.



“Para AIDSESEP es necesario garantizar el reconocimiento de los sabios y sabias como portadores de todo el legado, conocimientos y prácticas ancestrales que poseen para asegurarnos de preservar nuestra cultura e identidad”.

Tabea Casique
Integrante del Consejo
Directivo de AIDSESEP



VI. NUESTROS APRENDIZAJES



Lograr que las mujeres indígenas tengamos una participación efectiva es un proceso de largo aliento, que debe considerar el fortalecimiento de capacidades de las mujeres, la mejora de oportunidades, y la generación de mecanismos en los diferentes niveles de la estructura de nuestra organización nacional y las regionales, a través de la modificación de los estatutos, para visibilizarnos como parte de la estructura institucional y política.



La inclusión de las mujeres y jóvenes en las asambleas del Consejo de Coordinación Ampliado (CCA) de AIDSESEP marca un hito importante para garantizar que sean escuchados y sus aportes sean acogidos en estos espacios de toma de decisiones de nuestra organización.



Es necesario fortalecer las acciones afirmativas que nos permitan a las mujeres indígenas ejercer nuestros derechos a la formación y participación política, social y económica: a) generar espacios diferenciados de participación y capacitación para las mujeres, b) implementar guarderías o espacios de cuidado para nuestros hijos e hijas que acuden con nosotras a clases o talleres presenciales de la EGIDA u otros esquemas de formación, c) construir materiales específicos pensados desde el punto de vista de las mujeres, d) visibilizar en todo momento y espacios los diversos roles y aportes que cumplimos las mujeres en la conservación de nuestros territorios, son sólo algunos ejemplos de estas acciones afirmativas que podemos fomentar para facilitar y promover nuestra participación equitativa.



Las mujeres lideramos diferentes iniciativas y emprendimientos indígenas en la Amazonía, contribuyendo a la seguridad alimentaria, economía y Vida Plena de nuestras familias y comunidades. Por lo tanto, es necesario seguir buscando oportunidades que fortalezcan y brinden soporte para continuar con esta labor, pero que a la vez nos empoderen para un acceso al mercado justo y sostenible.



Es necesario sistematizar los avances y logros que hemos ido consiguiendo las mujeres para producir materiales propios que hagan visible nuestro empoderamiento e involucramiento en los diferentes espacios de toma de decisiones en todos los niveles de la organización, espacios estatales y otros, y de esta manera inspirar a más mujeres.



Las juventudes indígenas también estamos generando procesos propios para hacer visible nuestra participación, y aportes en todos los niveles del movimiento indígena, pero necesitamos seguir fortaleciendo estos espacios, para seguir contribuyendo.



Es importante que promovamos desde AIDSESEP más intercambios de conocimientos y prácticas ancestrales que poseen los sabios y sabias indígenas. Así como promover su reconocimiento como actores relevantes y fundamentales para la preservación de la identidad cultural e historia de los pueblos indígenas. Sus saberes ancestrales y espirituales no pueden perderse, porque son los que nos ayudarán con la conservación de nuestras comunidades y territorios.





© Stephany Cadenillas / AIDSESP



AIDSESP
ASOCIACIÓN INTERÉTNICA DE DESARROLLO
DE LA SELVA PERUANA

